

INDICE

Justificación

Objetivos

CAPITULO 1 GENERALIDADES

1.1 Qué es Planeación Estratégica de Recursos Humanos

1.2 Proceso de Planeación Estratégica de Recursos Humanos

1.2.1 Análisis interno

1.2.2 Análisis externo

1.3.1 Como se logra articular a Gestión Humana con lo estratégico

2. Gestión Humana como constructora de valor

2.1 Perfil Organizacional

Taller

Preguntas de reflexión

CAPITULO 2 PLANEACION DE RECURSOS HUMANOS

2. Generalidades

2.1 Objetivos de Planeación de Recursos humanos

2.2 modelo para la Planeación Recursos humanos

2.3 Interrogantes de gestión Humana

2.4 Políticas de gestión humana

2.4.1 Clasificación de las políticas

2.4.2 Clasificación de acuerdo al origen

2.4.3 Importancia de las políticas

2.4.3.1 Lineamientos para construir políticas

2.4.4 Políticas que corresponden al área de gestión humana

2.5 Planes de acción

2.5.1 Objetivos de los planes de acción

2.5.2 Qué es control de un plan de acción

2.5.3 Características

Taller

Preguntas de reflexión

CAPITULO 3 PROCESOS DE APOYO

3. Outplacement – implacement

3.1 Características del despido laboral

3.2 Entrevista de retiro

3.3 Recomendaciones básicas para abordar la entrevista de retiro

3.4 Outplacement o recolocación

3.4.1 Beneficios del outplacement

3.4.1.1 Beneficios del outplacement para la empresa

3.4.1.2 Beneficios del outplacement para el empleado

3.4.2 Objetivos del programa de outplacement

3.4.3 Notas generales del programa de outplacement

4. Retención de empleados

4.1 los NO del programa de Retención de Empleados

4.2 Decálogo del programa de Retención de Empleados

4.3 Generalidades

Taller

Preguntas de reflexión

BIBLIOGRAFIA