



ÍNDICE

Justificación

Objetivos

1. CAPÍTULO 1 DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS Y SELECCIÓN

1.1 ¿Qué es dirección estratégica de recursos humanos?

1.1.2 Requisitos para el desarrollo de un direccionamiento estratégico de la gestión humana.

1.1.3 Planificación de Recursos Humanos.

1.1.4 Dirección, Planeación y Sistema de Gestión.

1.1.5 Funciones del área de Recursos Humanos.

1.1.6 Denominaciones de Gestión Humana.

1.2 SELECCIÓN

1.2.1 Reclutamiento.

1.2.2 Tipos de Reclutamiento.

1.2.2.1 Reclutamiento interno.

1.2.2.2 Reclutamiento Externo.

1.3 ¿QUÉ ES SELECCIÓN?

1.3.1 Entrevista.

1.3.2 Tipos de Pruebas.

1.3.3 Verificación de Referencias.

1.3.4 Visita Domiciliaria.

1.3.5 Informe Final.

1.3.6 ¿Qué es Assesment Center?

Taller # 1 Tendencias de Gestión Humana.

Preguntas de Reflexión.



1. CAPÍTULO 1 GESTIÓN SOCIAL Y ORGANIZACIONAL

2. CAPÍTULO 2 SOCIALIZACIÓN Y ADAPTACIÓN DE PERSONAL

2.1 ¿Qué es socialización y adaptación de personal?

2.2 ¿Que es Inducción?

2.2.1 Objetivos de la Inducción.

2.2.2 Programa de Inducción.

2.2.3 Aspectos Generales de la Inducción.

2.3 ENTRENAMIENTO

2.3.1 Objetivos del entrenamiento.

2.3.2 ¿Quiénes deben ser entrenados.

2.3.3 Variables del entrenamiento.

2.4 ¿QUÉ ES EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO?

2.4.1 ¿Cuál es la finalidad?

2.4.2 Objetivos.

2.4.3 Actores de la Evaluación del Desempeño.

2.5 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

2.5.1 ¿Cómo se construye un plan de Formación y Capacitación?

2.5.2 Importancia de la Formación y Capacitación.

2.5.3 Tipos de Formación y Capacitación.

Taller # 1 Inducción.

Taller # 2 Entrenamiento.

Preguntas de Reflexión.



3. CAPÍTULO GESTIÓN SOCIAL Y ORGANIZACIONAL

3.1 ¿Qué son las competencias?

3.1.1 ¿Qué son las competencias de personal?

3.1.2 Componentes de una competencia.

3.1.3 ¿Por qué medir las competencias?

3.1.4 Características de la medición de las competencias.

3.1.5 ¿Cómo se logran las competencias?

3.2 ¿QUÉ ES BALANCE SOCIAL?

3.2.1 Objetivos del Balance Social.

3.2.2 Ventajas del Balance Social.

3.2.3 Términos Claves.

3.2.4 Pasos para la elaboración de un balance social o informe social.

3.3 RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

3.3.1 Actividades de la R.S.E.

3.3.2 Programas de la R.S.E.

Taller # 1 Balance social.

Taller # 2 Mapa de competencias.

Actividad Lúdica.

Bibliografía

Web grafía